

Formulier aanvullende voorzieningen werkgever

Waarom ontvangt u dit formulier?

Beste werkgever,

Uw werknemer is met BXL Adviesgroep in gesprek over zijn/haar hypotheek. Het is voor uw werknemer belangrijk om te weten wat de gevolgen zijn van overlijden en arbeidsongeschiktheid voor de betaalbaarheid van die lening. Daarom is het goed om te weten welke voorzieningen voor de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid door u als werkgever zijn geregeld voor uw werknemer. En in hoeverre deze voorzieningen gelden voor deze individuele werknemer.

Met dit formulier vraagt de werknemer bij u na, wat u geregeld heeft en in hoeverre dit ook specifiek voor deze werknemer geldt.

Het is belangrijk dat u specifiek aangeeft of en zo ja, welke dekkingen voor deze werknemer gelden.

In de bijlage bij dit formulier zijn veelgestelde vragen opgenomen.

Formulier aanvullende voorzieningen werkgever

Gegevens werkgever

Naam werkgever	
Straat en huisnummer	
Postcode en plaats	
Contactpersoon (ingevuld door)	

Gegevens werknemer

Naam werknemer	
Geboortedatum	
Straat en huisnummer	
Postcode en plaats	

Overlijden

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

Reden:

1. Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten?

Ja Nee

Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de werknemer. Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.

Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering?

Ja Nee

Als 'Ja', start de uitkering dan:

Direct na overlijden van werknemer
 Na het bereiken leeftijd 18 jaar van het jongste kind

Uitkeringsbedrag per jaar:

€

Arbeidsongeschiktheid

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

Reden:

2. De eerste twee ziektejaren

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). En in het tweede jaar ook minimaal 70% van het loon.

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

jaar 1 -100% en jaar 2- 70%
 jaar 1 -100% en jaar 2- 100%
 Jaar 1 - % en jaar 2- %

De loondoorbetaling is een percentage van:

Het salaris of,
 Het salaris gemaximeerd op WIA-loongrens

3. Na 2 jaar ziekte

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensverval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in diverse Cao-regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

- Ja, ga door naar vraag 4
 Nee, ga door naar vraag 5

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

4. Collectieve WIA-verzekering

U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekeringen heeft gesloten voor uw werknemers. Wilt u hieronder aangeven welke verzekering van toepassing is op bovenstaande werknemer:

Optie 1: Heeft deze werknemer een WGA-Hiaat basisverzekering?

- Nee
 Ja

Optie 2: Heeft deze werknemer een WGA-Hiaat uitgebreide verzekering?

- Nee
 Ja, aanvulling tot %

Optie 3: Heeft deze werknemer een vaste WIA-aanvulling verzekering?

- Nee
 Ja, vast bedrag €

Optie 4: Heeft deze werknemer een WIA-excedent verzekering?

- Nee
 Ja, aanvulling tot het SV-loon %
 Ja, aanvulling tot boven het SV-loon %

5. Andere aanvullende verzekeringen

Heeft u voor uw werknemer een andere aanvullende verzekering afgesloten?

- Nee
 Ja

Zo ja, omschrijft u dan de uitkering (denk aan o.a. uitkeringsduur, hoogte uitkering, SV-loongrens enz.)

Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Plaats en datum:

Naam ondertekenaar:

Telefoon:

Email:

Handtekening

Firmastempel

Optie 1: WGA-Hiaat (basis)

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenaamde Vervolguitkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Optie 2: WGA-Hiaat (uitgebreid)

De WGA Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Optie 3: Vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen. Het uitkeringspercentage is onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid ($\geq 35\%$) en/of benutting van de restverdien capaciteit

Optie 4: WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)

WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10 % van het oude (gemaximeerde) loon.

Veelgestelde vragen:

Ben ik verplicht dit formulier in te vullen?

Nee, u bent niet verplicht het formulier in te vullen.

Wat is het gevolg als ik het formulier niet invul?

Als het formulier niet wordt ingevuld, dan is niet vast te stellen welke collectieve voorzieningen specifiek voor deze werknemer gelden. Uw werknemer heeft dan niet alle informatie die nodig is om weloverwogen keuzes te maken.

De WIA-dekkingen zijn gesloten via een pensioenregeling. Moet ik deze ook op dit formulier invullen?

Ja. U kunt alle WIA-dekkingen op dit formulier invullen. Ook de dekkingen die via een pensioenregeling geregeld zijn.